

■ Производство

На пути к большому углю

На шахте «Берёзовская» запущена новая лава

В феврале горняки шахты «Берёзовская» начали работу в новой лаве №21 по пласту XXVI. Это первая лава из северного блока, к которой шахтеры «подбирались» на протяжении почти 10 лет.

Долгое время здесь велись подготовительные работы. И вот, в феврале 2017 года пошёл первый уголь из северного блока. Всего в этом блоке будут отработаны 4 лавы: две по пласту XXVI и две по пласту XXVII.

Запас подготовленной лавы №21 – 920 тысяч тонн угля. Работа здесь будет вестись весь 2017 год и первый-второй квартал 2018 года.

Рассказывает директор шахты «Берёзовская» Константин Сафаевич Рахимов.

– В лаве №21 смонтирован комплекс «ТАГОР» польского производства, который приобретён ещё в 2015 году для отработки очистных забоев по пласту XXVI. За два месяца произведён его перемонтаж из лавы №46 в южном крыле шахты в лаву №21, расположенную в северном крыле шахтного поля.

План на февраль 2017 по данной лаве (учитывая запуск, раскочку) определён – 25 тысяч тонн угля. С марта месячный план составит 45-50 тысяч тонн угля, протяжённость лавы – 200 метров. В июне-июле 2017 года произведём наростку комплекса до 240 метров, что позволит увеличить добычу до 55 тысяч тонн угля в месяц. Для тонкого пласта с мощностью до 1 метра и с углом падения 28 градусов это будет хороший результат. Отработка лавы №21 позволит в дальнейшем начать работы по более продуктивному пласту XXVII, имеющему мощность до 2 метров.

Коллектив участка №6, возглавляемый начальником участка М.В. Кравцовым (бригадир Ю.Ф. Натфулин), очень сплочённый, к сложностям не привыкать. Этот коллектив



Разработка новой лавы велась как в забое, так и на поверхности: расчёты должны быть верными, документация – правильно оформлена.

отработал 46-ю лаву. Там, конечно, градус падения был другой – до 18 градусов, но, тем не менее, условия были схожими.

– А рабочие не потеряют в зарплате?

– Нет, рабочие в зарплате не потеряют, а даже выигрывают. Сегодня Компания развивается и набирает обороты, положительная динамика уже видна. Рабочие стали получать заработную плату выше, чем, например, летом прошлого года. В коллективе проходческих участков зарплата выросла на 16 процентов. Я могу с уверенностью сказать, что в лаве №21 работники будут получать на 15-20 процентов больше, чем, в начале 2016 года. Кроме того, мы не только технически, но и морально готовились к этому периоду. Руководством предприятия регулярно проводятся встречи с трудовыми коллективами для обеспечения согласованного подхода к вопросу формирования заработной платы и улучшения организации труда.

– Производственный результат за-

висит от техники, которая используется в забое. Какую технику вы планируете приобрести в 2017 году?

– Уже подписаны контракты на поставку оборудования для проходки: два комбайна китайского производства. В самое ближайшее время планируем заключить контракт на поставку ещё одного аналогичного комбайна. По качеству эта техника несколько не уступает европейским аналогам. Она хорошо себя зарекомендовала на других предприятиях. Первый комбайн будет поставлен на шахту в мае. Приобретение имеет для нас важнейшее значение: с такой техникой у нас будет и развитие, и перспективы.

На проходку приобретаются ленточные конвейеры. На данный момент закуплено три конвейера для работы в северном блоке и ещё пять конвейеров планируем приобрести в этом году – уже на перспективу.

– Планы большие, наверняка это накладывает отпечаток и на кадровую политику предприятия...

– Сейчас Компания активно набирает рабочих и специалистов. При наборе упор делаем именно на проходчиков.

Обеспечить проходку надёжными кадрами – задача номер один. По согласованию с генеральным директором Компании было принято решение на базе нашего учебно-курсового комбината организовать обучение профессии проходчика. С 6 февраля сформирована и приступила к обучению первая группа. Из коллективов трёх проходческих участков были выбраны самые перспективные горнорабочие, которые направлены на переобучение, и уже через три-четыре месяца они получат профессию проходчика. В дальнейшем, когда возникнет большая потребность в проходчиках (а это прогнозируется), у нас уже будут свои подготовленные кадры. Таким образом, для молодых работников имеются перспективы для обучения, развития, профессионального и карьерного роста.

■ Общество

Социальное партнёрство

Подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией Кемеровского муниципального района и Акционерным обществом «Угольная Компания «Северный Кузбасс».

Данное соглашение касается в первую очередь интересов работников «Северного Кузбасса», проживающих на территории Кемеровского района. Согласно документу, Компания обязуется содержать в порядке территории предприятий и прилегающие к ним территории, своевременно выплачивать заработную плату работникам и отчислять налоги во все уровни бюджета. Кроме того, руководство Угольной Компании приняло решение приобрести и передать Кемеровскому району школьный автобус. Это будет очень ценный подарок для района, ведь в настоящее время проблемы с перевозкой учеников есть у Арсентьевского сельского поселения. Здесь, кстати, проживает немало работников Компании – как пенсионеры, так и ныне работающие.

Напомним, что подобные соглашения действуют также между Администрацией Берёзовского городского округа и Администрацией Кемеровской области. По договорённости «Северный Кузбасс» помогает Берёзовскому в очистке улиц и дворов от снега. Такая практика действует уже на протяжении многих лет. Помощь необходима городу особенно в снежные зимы, такие как зима этого года. С начала зимы в снежные отвалы с территории города уже вывезено около 70 тысяч кубометров снега, что более чем в два раза превысило норму. Большой вклад в создание комфортных и безопасных условий для движения людей и транспорта в зимнее время сделан именно «Северным Кузбассом», который «закрепил» за собой некоторые улицы посёлка шахты «Берёзовская».

■ Спорт

Победа будет наша!

Сборная команда предприятий «Северного Кузбасса» приняла участие в товарищеском турнире по хоккею на валенках.

Он состоялся на территории АО «Черниговец». Всего в турнире приняли участие 4 команды: от разреза «Черниговский», от «Барзасского карьера», от шахты «Южная» и от «Северного Кузбасса». Каждая команда сыграла по три матча – помериться силами удалось всем и со всеми. Учитывая, что коман-

да «Северного Кузбасса» до этого момента ни разу не принимала участие в соревнованиях по данному виду спорта, результат в хоккее на валенках наши спортсмены показали отличный. Они вышли первыми против самых тренированных участников турнира – против команды разреза. Матч закончился со счётом 2:0 в пользу разреза. Однако у остальных соперников победить «Северный Кузбасс» шансов не было. Матч с «Барзасским

карьером»: результат 6:0 в пользу «Северного Кузбасса». Матч с шахтой «Южная»: результат 1:0 в пользу нашей команды.

По результатам всех проведённых матчей сборная команда предприятий «Северного Кузбасса» стала серебряным призёром товарищеского турнира – мы заняли почётное 2 место. И заявили о необходимости проведения матча-реванша, который обязательно должен состояться. Инвентарь для игры в хок-

кей на валенках у команды имеется. Надо определиться с подходящей площадкой и начать усиленные тренировки – пока зимний сезон ещё в силе. Победа будет за нами!

Кстати, в ближайшее время Молодёжный Совет проведёт и примет участие в нескольких спортивных мероприятиях: «Лыжня России», чемпионат по футболу, первенство по хоккею на валенках (матч между работниками Компании на базе шахты «Первомайская»).

Внимание работников
Угольной Компании
«Северный Кузбасс»!
По решению руководства
Угольной Компании
к вашим услугам

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ.

Вопросы, жалобы, обращения, предложения по улучшению условий и повышению производительности труда на предприятиях Угольной Компании вы можете высказать по телефону 41-3-41. Телефон доверия работает круглосуточно в режиме автоответчика. Все сигналы, поступившие на телефон доверия, будут приниматься к сведению руководством Компании.

Рассматриваются
ВСЕ обращения,
в том числе и АНОНИМНЫЕ.

 41-3-41
ТЕЛЕФОН
ДОВЕРИЯ

■ Перспективы

Требуются молодые, технически грамотные...

Кадровая политика стратегического значения

Специалистами-кадровиками шахты «Берёзовская» разработана программа по привлечению молодых специалистов и повышению престижа рабочих (горных) профессий.

Сотрудничество с техникумами

Молодые специалисты рабочих профессий, грамотные, инициативные, желающие развиваться, нужны везде. Предприятия «Северного Кузбасса» не исключение. К сожалению, сегодня престиж рабочей профессии упал – это проблема общероссийского масштаба. В течение многих лет молодым людям усиленно «объясняли», что быть офисным работником гораздо выгоднее, чем хорошим слесарем, автомехаником, проходчиком. Но постепенно жизнь всё расставляет по своим местам. Сегодня молодые экономисты и юристы, не имея опыта работы, чаще оказываются на биржах труда, чем молодежь, получившая рабочую профессию. И тем не менее, до сих пор ещё со школьной скамьи многие ребята и девчата мечтают пополнить ряды офисных работников, полагая, что именно в этом залог их будущего материального успеха. А стране, которая уже с трудом переваривает всё пополняющуюся армию «голубых воротничков», необходимы рабочие: строители, горняки, сварщики, водители, железнодорожники... Более того, именно из тех, кто начал свою карьеру с «рядовой» специальности, получают грамотных руководителей. К стати, весь руководящий и инженерный состав «Северного Кузбасса» – это люди, начавшие свой трудовой путь с «первой ступени».

Проблемой подбора молодых кадров вплотную занялись на шахте «Берёзовская». Была разработана программа по привлечению молодых специалистов на предприятие. Первым пунктом в этой программе стало заключение договоров с учебными заведениями Кемерово, Анжеро-Судженска и Берёзовского, которые готовят специалистов горных профессий.

Буквально на днях в Берёзовском политехническом техникуме проходила защита дипломных работ будущих подземных электрослесарей. На ней присутствовали и кадровики шахты «Берёзовская». После защиты специалисты пообщались со студентами: они рассказали будущим слесарям о своем предприятии, о перспективах развития и шахты, и Компании в целом, о социальных гарантиях для работни-



Сегодняшние студенты – будущее предприятий Компании.

ков шахты, о возможности профессионального роста, и пригласили их на работу в Угольную Компанию «Северный Кузбасс». В итоге из 15 студентов Берёзовского политехнического техникума, проходивших защиту, пятеро человек приняли решение о трудоустройстве на шахту «Берёзовская». Сейчас они проходят процесс оформления документов. Такие встречи планируются и в других учебных заведениях Кемерово и Анжеро-Судженска.

Вместе с этим, обсуждается возможность дополнительной стипендии наиболее перспективным студентам, обучающимся по горным специальностям, с условием, что сразу после получения диплома специалисты обязуются несколько лет отработать на шахте «Берёзовская».

– Эти вложения окупятся с лихвой – к нам будут приходиться самые талантливые, самые лучшие молодые специалисты, – поясняет директор шахты Константин Сафаевич Рахимов.

Практика

Прохождение производственной практики – один из лучших способов привлечь молодых специалистов к работе именно на этом предприятии. Зачастую молодежь после окончания вуза или техникума приходит работать именно туда, где проходила производственная практика. Предприятие и коллектив им уже знакомы, условия труда – тоже. Если студенты чувствовали себя комфортно на предприятии во время прохождения практики, скорее всего они вернутся сюда уже будучи специалистами.

Но чтобы практика студентов проводилась именно на предприятиях «Северного Кузбасса» об этом тоже необходимо заранее договариваться.

– Беседу на тему прохождения практики у нас, на шахте «Берёзовская», мы составили во всех техникумах, с которыми заключили договоры о сотрудничестве. В итоге 14 ребят из Анжеро-Судженска и 10 кемеровских студентов будут в этом году проходить производственную практику у нас. Это студенты, которые уже скоро станут подземными электрослесарями, проходчиками, горнорабочими очистного забоя, – рассказывает начальник отдела кадров Жанна Жидкова.

Экскурсии

В рамках программы привлечения специалистов планируется проводить экскурсии. Причем «двусторонние»: специалисты шахты – в учебных заведениях, студенты – на шахтах.

Такая экскурсия уже состоялась в Анжерском горном техникуме, в котором побывали кадровики шахты «Берёзовская».

– Нам необходимо понимать уровень подготовки, который проходят будущие специалисты в данном учебном заведении. Ведь мы должны доверять данному учебному заведению и иметь желание привлечь именно их сту-

Мы рассказали об основных пунктах программы привлечения молодых специалистов. Есть и другие идеи, о которых мы расскажем по мере их воплощения в жизнь. Если программу удастся реализовать в полной мере, это будет интереснейший опыт на уровне всего Кузбасса.

дентов. Мне очень понравилось отношение педагогов и мастеров к своему делу, к студентам, к организации учебного процесса. Мы составили план совместной работы. Будем организовывать экскурсии на шахте для студентов техникума каждый месяц. По 15-20 человек. Совершеннолетние студенты побывают в забое, для несовершеннолетних – экскурсия на поверхность (мехцех, АБК). Очень важный момент: экскурсии для студентов будут проводить лично директор шахты и главный инженер. Чтобы студенты уже на этом этапе чувствовали, что здесь к молодым относятся серьезно и внимательно.

Встречи с производственниками

Ещё одна форма работы со студентами, которая зарекомендовала себя как высокоэффективная – встречи студентов с производственниками в рамках лекционных занятий или классных часов. Когда-то эта форма активно применялась во всех техникумах и училищах. Но в последнее время о ней незаслуженно забыли. Будущим специалистам всегда интересно пообщаться с уже опытными производственниками, задать вопросы, на который не ответит ни один учебник. Для производственников это также возможность рассказать именно о своем предприятии, заинтересовать молодежь ещё на стадии обучения. Возрождение этой формы работы со студентами начнется именно с шахты «Берёзовская» – беседы и лекции сотрудники шахты будут проводить раз в месяц. Пока только в Анжерском техникуме, но в дальнейшем и в Кемерово, и в Берёзовском.

Помощь в выборе профессии

В старших классах решаете профессиональную судьбу человека. Планируется проводить разъяснительную работу с школьниками и с родителями старшеклассников – необходимо повлиять на выбор будущего студента ещё в период его профориентации, в период выбора профессии. Если вовремя рассказать о профессии, о перспективах, то ребята, которые, может быть, даже не задумывались о горной специальности, выберут её, и в итоге придут работать на предприятия «Северного Кузбасса».

■ Конкурс

Порядок на рабочем месте

Подведены итоги конкурса «Порядок на рабочем месте», который проводился в январе 2017 года

Конкурс проводился среди ремонтных цехов, механических мастерских АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс» и среди очистных и проходческих бригад.

Конкурс «Порядок на рабочем месте. Ремонтные цеха, механические мастерские». В состав конкурсной комиссии вошли заместитель генерального директора по ПК и ОТ В. П. Куренной, заместитель технического директора по энергомеханическому обеспечению А. В. Белкин, ведущий инженер по ПК О. Г. Зайцева и другие специалисты от всех предприятий «Северного Кузбасса».

Проведены обследования участка РММ шахты «Берёзовская». По результатам обследова-

ования, в соответствии с требованиями Положения конкурса «Порядок на рабочем месте. Ремонтные цеха, механические мастерские», участку начислено 4 штрафных балла. Все это было зафиксировано в акте. При проведении обследования участка РММ шахты «Первомайская» комиссия также начислила 4 штрафных балла. 2 штрафных балла начислено участку РММ ОФ «Северная». С таким же результатом обследование прошел участок АРМ «Автобазы». И всего лишь 1 штрафной балл при обследовании комиссия начислила локомотивному депо ПТУ.

В соответствии с результатами обследования в январе 2017 года победителем конкурса

«Порядок на рабочем месте. Ремонтные цеха, механические мастерские» комиссия признала локомотивное депо ПТУ. Победителям вручен сертификат в 25 тысяч рублей.

«Порядок на рабочем месте» отслеживали и среди очистных бригад.

Комиссия провела обследование выемочного участка № 412 шахты «Первомайская». По результатам обследования, в соответствии с требованиями Положения конкурса, очистной бригаде А. А. Лавринова (участок № 4) начислено 7 штрафных баллов.

В результате обследования выемочного участка № 36 шахты «Берёзовская» очистной бригаде С. В. Чернова (участок № 1) начислено

4 штрафных балла. Бригада признана победителем январского конкурса – с вручением сертификата в 100 тысяч рублей.

Среди проходчиков победителем конкурса стала бригада А. В. Коваля (участок № 3) шахты «Первомайская». Комиссия обследовала проходческий забой монтажной камеры № 412. По результатам обследования бригаде начислено 3 штрафных балла. А вот бригаде Г. Г. Капканова при обследовании проходческого забоя вентиляционного штрека № 25 шахты «Берёзовская» начислено 7 штрафных баллов. Победителю вручен сертификат в 50 тысяч рублей.

Конкурс продолжается.

■ Интервью с руководителем

Техника «пошла» – работать стало интереснее

Автобаза пополняет свой автопарк

Техническая оснащённость предприятия – фундамент экономического успеха. Это утверждение не требует доказательств. В производстве выигрывает тот, кто шагает в ногу с последними веяниями технических разработок, кто обладает достаточной и современной материально-технической базой. Последние пять лет на предприятиях «Северного Кузбасса» в этом плане, к сожалению, случился провал: техника практически не приобреталась, автопарки не обновлялись, а имеющаяся спецтехника постепенно устаревала – и морально, и физически. Однако, к концу 2016 года ситуация изменилась. Об этом мы беседуем с директором Автобазы Виктором Пугачёвым.

– Виктор Михайлович, сегодня Компания берет курс на развитие и модернизацию. Почувствовала ли Автобаза на себе справедливость этого заявления?

– Да, безусловно. 2016 год мы прожили сложно. Финансово мы зависим от того, как работают наши шахты. Были определённые трудности в обеспечении запасными частями. Инвестиционная программа по приобретению новой техники уже на протяжении нескольких лет была полностью свёрнута. Всё это усложняло работу Автобазы и Компании в целом. Чтобы обеспечить качественный ремонт транспорта и рациональное его использование, нам пришлось приложить немало усилий: и ремонтных служб, и эксплуатационных.

В конце года наше положение стало улучшаться. Мы получили пять большегрузных автомобилей, в том числе две – марки КАМАЗ 6520 и три – китайского производства. Сейчас у нас есть все основания с оптимизмом и уверенностью смотреть в будущее: программу этого года мы будем выполнять в гораздо лучших условиях.

– Насколько существенны были эти приобретения для работы Компании в целом? Что планируется приобрести в 2017 году?

– Вообще, последний раз новый транспорт мы приобретали 10 лет назад. Самые новые самосвалы из имеющихся были 2006 года выпуска, а учитывая, что техника эксплуатируется в круглосуточном режиме, то износ её был достаточно большой. А следовательно – были

большие издержки на восстановление и ремонт данной техники. Плюс, сверхнормативные простои транспорта во время ремонта – из-за отсутствия финансирования, из-за отсутствия запасных частей.

Сейчас самосвальная парковка полностью обновлена. Благодаря чему мы в настоящее время закрываем потребности обогатительной фабрики. И практически вышли из-под «диктата» подрядчика.

В этом году мы планируем приобрести высокоэффективный погрузчик ёмкостью ковша 6 кубов, два автобуса «Нефаз» для улучшения условий перевозки трудящихся, бульдозер для шахты «Первомайская».

– В прошлом году вы приняли решение частично отказаться от услуг СТО и сейчас определённую часть ремонтных работ и технического обслуживания вы производите сами. Насколько оправдано и рационально это решение?

– Мы стали производить сами техническое обслуживание и ремонт автобусов марки DEOWO. Сейчас налаживаем техническое обслуживание китайских погрузчиков SDLG: регулировочные работы, наладочные, работы по замене масла, расходных материалов. Техническое обслуживание на СТО даёт существенное удорожание этих работ. Наша ремонтная группа справляется с теми задачами, которые мы для себя ставим.

Но мы не отказались полностью от обслуживания на СТО. При получении нового автомобиля, для выполнения гарантийных обязательств, техническое обслуживание



каждой единицы техники в течение года после приобретения мы обязаны проводить по гарантии в специализированных центрах. Если мы этого не будем делать, то гарантии тогда не будет. А уже после, по каждой из единиц, индивидуально, мы принимаем решение – что мы можем сделать своими силами, а в каких случаях нам необходимо обращаться на СТО. Современный автомобиль оснащён массой датчиков, электроникой.

Программное управление зачастую обеспечивается только сервисным центром, у них есть необходимое оборудование для сканирования и анализа параметров работы техники. У них есть лицензия на производство таких работ. К примеру, сервисный центр проводит анализ отработанного моторного масла. Опираясь на полученные данные, специалисты могут сделать вывод насколько «здоров» двигатель, по тем металлам и примесям, которые находятся в отработанном масле. Понятно, что самим производить такие работы не рационально: придётся приобрести дорогостоящее специфическое оборудование для обслуживания небольшого количества техники, имеющейся в наличии. Гораздо рентабельнее всё таки сотрудничать со специализированными центрами.

– Перевозка людей до места работы – важная функция Автобазы. Ведь в Компании работают люди из разных городов: Берёзовский, Кемерово, Анжеро-Судженск. В каком состоянии сейчас находится автобусный парк?

– Сейчас он находится в относительно благополучном состоянии. Самые «старые» автобусы нашего парка – 2000-го года. На данный момент таких автобусов у нас осталось два. В 2011 и 2012 годах мы приобрели шесть автобусов, и сейчас они составляют основу нашего автобусного парка. Но уже и они выработывают своё: круглосуточный режим эксплуатации даёт о себе знать – средний пробег автобусов составляет свыше 500 тысяч километров. И конечно, это заставляет нас работать в более напряжённом ритме, чтобы обеспечить нормальное функционирование транспортной системы Компании.

– Безопасность и комфорт – это главные условия перевозки людей. Насколько соблюдаются эти принципы в вашей работе?

– Это основные принципы нашей работы. Важнее этого не может быть ничего. Поэтому большое внимание уделяем не только автобусам, но и водителям.

Сегодня численность работников Автобазы – 250 человек, из них водителей – около 200 человек. Водительский состав Автобазы в большинстве своем возрастной – от 40 лет и выше. У водителей большой опыт вождения. Мы это ценим, потому что опыт – гарантия безопасности на дороге.

Наши водители работают надёжно и каких-то проблем с безопасностью дорожного движения не имеют. Хотя конечно дорога – это дорога. Она объединяет массу людей – и спокойных, и агрессивных, и опытных и новичков. И ситуации могут быть различные. Но опытный водитель может не допустить каких-либо внештатных ситуаций на дорогах или грамотно выйти из неё.

У нас налажена система контроля за состоянием здоровья водителей. Задача медиков не только исключить наличие алкогольного опьянения, а в целом проверить состояние здоровья водителя перед рейсом: давление, частота сердечных сокращений и т. д.

Такие проверки проводятся перед каждой сменой и после смены – чтобы вовремя выявить какой-либо сбой в организме человека, отпра-

вить работника на лечение и по возможности обеспечить ему оптимальный режим работы. Раз в год проводятся профилактические осмотры, что тоже очень важно в плане выявления хронических заболеваний на начальной стадии.

– А как же молодежь?

– Молодежь у нас есть – подрастающую смену надо готовить в своих рядах. По инициативе генерального директора Компании у нас, как и во всех других предприятиях «Северного Кузбасса», создан молодежный совет. Молодёжь ставит для себя амбициозные задачи, мы, конечно, это приветствуем и будем всячески помогать им.

– Сейчас большое внимание в Компании уделяется рационализаторским предложениям и нововведениям, которые помогают повысить качество работы, снизить себестоимость. На автобазе есть свои рационализаторы?

– У нас много специалистов, которые неравнодушно относятся к своему делу и пытаются привнести что-то новое, что повысило бы качество и снизило себестоимость. Но люди не стремятся нигде заявить о себе, зафиксировать свой рационализаторский вклад. Ну сделал и сделал – чего там... Поэтому сегодня перед нашей технической службой стоит задача все эти моменты улавливать, оформлять и поощрять тех, кто своей рационализаторской деятельностью приносит пользу предприятию.

В этом году мы планируем побывать на некоторых автопредприятиях именно с целью обмена опытом рационализаторской деятельности в плане ремонта техники. Почему бы не использовать в своей работе уже кем-то внедрённые и проверенные наработки. Задача у всех ремонтников одна – повышение качества ремонта при снижении его себестоимости.

Мы уже побывали на автобазе ЗАО «Черниговец» – посмотрели как там производится ремонт и обслуживание спецтехники. Ещё хотим побывать на Берёзовском АТП. Там есть определённые наработки, о которых нам было бы интересно узнать – в плане ремонта и обслуживания автобусов. Думаю, мы побываем у них в ближайшее время.



■ Наши люди!

Смекалка есть и руки золотые

Александр Алексеевич Устинов (на фото) – слесарь по ремонту топливной аппаратуры. Слесарь с более чем 20-летним стажем.

Среди коллег пользуется большим уважением. Алексеич (так уважительно зовут Устинова в коллективе) на «ты» с любой техникой. Такие люди на любом предприятии ценятся высоко, а тем более в Автобазе. Грамотный и опытный слесарь может восстановить практически любую вышедшую из строя технику – была бы смекалка и руки золотые. Кроме этого у Александра Алексеевича

есть ещё одна замечательная черта характера – аккуратность. Руководство Автобазы, рассказывая об Устинове, в первую очередь отмечает именно эту черту. «Цех по ремонту топливного оборудования – один из самых «грязных». Но Устинов смог навести здесь порядок – посмотрите, как у него чисто в цехе, все на своих местах, а на окнах даже шторы есть» – рассказывает главный инженер Андрей Шафранский.

С большим уважением отзываются коллеги и о Валерии Леонидовиче Гвозде, автослесаре. «Валерий Гвоздев –

опытный специалист, организованный и требовательный человек, который умеет правильно распределить свое время, организовать свое рабочее пространство таким образом, что ничего не будет отвлекать его от работы, ничего не будет создавать каких-то помех. Всё в нужном месте, всё под рукой. Такие работники как Гвоздев необходимы нам и в производственном процессе, и в плане подготовки молодых специалистов – для них он положительный пример того, как надо относиться к своей профессии» – рассказывает директор Автобазы Виктор Пугачёв.

■ Зона комфорта

Повар-бригадир

Говорят, что раньше, когда нанимали работника, первым делом его кормили и смотрели, сколько и как он ест. Считалось, что если человек ест много и быстро – значит и работник из него хороший, расторопный.

Сейчас при приеме на работу обращают внимание на другие показатели: образование, опыт работы, внешний вид, личные качества, записи в трудовой книжке. Но создать для рабочих нормальные условия питания – одна из важнейших задач Компании.

Наверное самым успешным образом эта задача решена для работников и сотрудников ОФ «Северная», шахта «Берёзовская» и управления «Северного Кузбасса» – на базе шахты уже многие годы действует большая полноценная столовая. Каждый день пообедать сюда приходят около 200 человек.

– К нам приходят и приезжают на обед не только работники предприятий «Северного Кузбасса», но и других организаций, например, «Барзасского товарищества». Несмотря на то, что у них есть своя столовая, многие все равно предпочитают



Повар Надежда Куколева на рабочем месте.

обедать у нас. У нас работают очень опытные повара, за плечами которых по двадцать и более лет поварского стажа. Каждый день в ассортименте столовой – около 15 наименований блюд, не считая выпечки и напитков. Мы

ведем очень гибкую ценовую политику: полноценный обед (первое блюдо, второе и напиток – чай, компот, кофе) у нас стоит около 110 рублей, – рассказывает заведующая столовой Наталья Денисенко. Процесс приготовления



Елена Чарышкина – молодой специалист и надежда столовой: имеет специальность кассира, а недавно освоила и поварскую профессию.

обеда начинается с самого раннего утра. И уже с 10 до 13 часов в обеденном зале столовой царит оживление – люди приходят подкрепиться.

Повар Надежда Куколева у плиты уже более 30 лет. Сразу после школы Надежда Григорьевна закончила Кемеровское торгово-кулинарное училище. Первый опыт поварского дела получила в одной из кемеровских столовых. И вот уже на протяжении более 10 лет она готовит обеды для работников «Северного

Кузбасса». Для молодых поварих Надежда Григорьевна пример для подражания, наставник. Всегда веселая, спокойная, по-матерински добрая и строгая. Главный рецепт успеха её блюд раскрыла, не таясь:

– У повара должен быть лёгкий характер и лёгкая рука. Это главное требование нашей профессии. Повар должен брать за приготовление пищи только с хорошим настроением, это обязательно скажется на качестве блюда. Всё должно быть при-

готовлено с душой, с любовью. Ты готовишь еду для людей – это очень ответственное дело. Если повара плохо приготовит борщ, она может испортить настроение горняку. Мы – важнейшая составляющая производственного процесса.

– Наша Надежда Григорьевна – это душа и атмосфера нашего коллектива, – рассказывает заведующая столовой. – Она повар-бригадир. Бригадиром мы ее считаем негласно. Это ее неофициальная должность. Она видит каждого, с каждым поговорит, поможет, если надо – даст мудрый совет. Иногда «включает» начальника – решает производственные вопросы. И все это у нее получается легко, с хорошей шуткой. Такие люди задают атмосферу в коллективе. Наверное поэтому у нас легко приживаются новички и комфортно всем, кто работает на кухне. Текучки нет, и даже книга жалоб и предложений уже давно по сути стала книгой отзывов и пожеланий: за несколько последних лет в ней не было отражено ни одной жалобы, а вот положительных отзывов о работе персонала и качестве блюд – очень много.

■ Молодёжный Совет

Первые результаты

Активисты рассказали о проделанной работе

В конце прошлого года руководство «Северного Кузбасса» приняло решение о создании Молодёжного Совета, который объединит всех молодых работников Компании. С того момента прошло два месяца. За этот небольшой промежуток времени Молодёжный Совет успел сделать очень многое.

Активисты встретились с руководителями предприятий. Так, например, представители молодёжного актива шахты «Первомайская» пообщались с директором шахты Александром Девятниковым. На встрече обсуждались вопросы совместной работы.

– Руководители готовы слышать нас, воспринимать всерьез, помогать в реализации наших идей, – отметил председатель Совета Миха-

ил Паняшкин. – В нас видят перспективу – это очень важно. Руководство примет во внимание любые производственные идеи, поступающие от молодых специалистов.

Побывали с экскурсией на ПТУ. Это была не развлекательная поездка. Члены Молодёжного Совета преследовали конкретную цель. Основное внимание активистов Молодёжного Совета привлекла организация рационализаторской деятельности в ПТУ. Рационализаторская деятельность возможна на любом предприятии, но именно здесь она поставлена на «широкую ногу» – с регистрацией каждого изобретения и нововведения, с поощрением рационализаторов и т. д.

– Нам рассказали о людях, которые занимаются рационализатор-

ской деятельностью, о системе поощрения своих изобретателей, продемонстрировали нам лучшие идеи и предложения, которые сделали рабочий процесс менее затратным, а результат – качественнее. Интересно было посмотреть, как работники ПТУ организуют свое рабочее пространство – работники локомотивного депо в январе стали победителями конкурса «Порядок на рабочем месте». Нам всем была полезна эта экскурсия.

Оказывали помощь. Молодёжный Совет организовал сбор средств, на которые был приобретён телевизор для Берёзовской коррекционной школы. Теперь процесс обучения, благодаря возможности использования развивающих видеоматериалов, станет интереснее и эффективнее.



У Совета Молодёжи теперь есть свой логотип. Автор логотипа – Елена Пашина (Автобаза). Семь фигур, стоящих плечом к плечу, символизируют семь подразделений Компании.

Обменивались опытом. В АО «Черниговцев» Совет Молодёжи существует уже давно. Молодые активисты «Северного Кузбасса» побывали в гостях у своих коллег, обменялись опытом, поделились планами, наметили несколько совместных мероприятий. Так к примеру родилась идея провести вместе с «Черниговцем» конкурс «Лучший по профессии»: среди молодых горняков (горняки шахты «Южная» против горняков шахты «Берёзовская» и «Первомайская») и среди молодых работников автобаз.

Хочешь вступить в Молодёжный Совет? Обращайся!

**Председатель
Актив Совета молодежи АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»
ОФ «Северная»
СШЭМК
Шахта «Берёзовская»
Шахта «Первомайская»
Автобаза**

**Михаил Паняшкин
Роман Борисюк
Дмитрий Нефедов
Ольга Ардашева
Алексей Великосельский
Елена Пашина**

**тел. 8-961-705-56-66
тел. 8-905-966-44-27
тел. 8-950-580-17-31
тел. 8-951-187-78-21
тел. 8-913-124-57-47
тел. 8-961-705-93-89**

ТРЕБУЮТСЯ
На предприятиях
Акционерного общества
«Угольная Компания
«Северный Кузбасс»
ведется набор специалистов
по следующим профессиям:

- ШАХТА «БЕРЁЗОВСКАЯ»**
- ◆ машинист крана (козлового),
 - ◆ подземный взрывник,
 - ◆ подземный машинист дизельного вагона,
 - ◆ подземный электрослесарь,
 - ◆ подземный горнорабочий,
 - ◆ подземный машинист буровой установки
 - ◆ подземный проходчик
 - ◆ подземный машинист горных выемочных машин
- Тел.: 8 (38445) 41-3-83.**
- ШАХТА «ПЕРВОМАЙСКАЯ»**
- ◆ подземный проходчик
 - ◆ подземный электрослесарь
 - ◆ подземный машинист дизельного вагона
 - ◆ электрослесарь КИПиА
 - ◆ электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- Тел.: 8 (3842) 57-71-03.**